

Università degli Studi di MILANO >> Dipartimento: "Oncologia ed emato-oncologia"

Scheda chiusa il 15/11/2019 15:07

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di MILANO											
Struttura	Oncologia ed emato-oncologia											
Direttore	GABRIELLA PRAVETTONI											
Referente tecnico del portale	PROF.SSA GABRIELLA PRAVETTONI, email: dipo@unimi.it, telefono: 02/50313225											
Altro Referente tecnico del portale												
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dotto-randi	Specia-lizzandi	Totale
05	Scienze biologiche	3	1	1	0	0	0	2	8	8	0	23
06	Scienze mediche	20	20	9	0	0	0	7	11	19	106	192
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	1	2	2	0	0	0	1	2	4	0	12
Totale		24	23	12	0	0	0	10	21	31	106	227
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)				100,0								
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD												
Aree preminenti (sopra la media)				06 - Scienze mediche								
Altre Aree (sotto la media)				05 - Scienze biologiche 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche								
Quintile dimensionale				2								

Sezione B - Selezione dell'area CUN

QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	06 - Scienze mediche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	05 - Scienze biologiche
QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	PRAVETTONI Gabriella Prof. Ordinario M-PSI/01

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

Sezione D - Descrizione del progetto

QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

GAROFALO Mariangela (GRFMNG85R68F912Q) "ASSEGNISTA DI RICERCA (LEGGE 240/10, ART.22)" (presa servizio: 01/07/2018 cessato il: 21/07/2019)

Nel precedente monitoraggio erano state evidenziate delle anomalie relative all'area CUN di appartenenza degli assegni di ricerca indicati a cofinanziamento del progetto di

eccellenza. Tenuto conto della rinuncia all'assegno cofinanziato da parte della dott.ssa Garofalo e dal momento che l'attività di ricerca è stata seguita anche dalla dott.ssa Caldieri, abbiamo optato per indicare l'assegno della suddetta a cofinanziamento del progetto.

Tuttavia l'aggiornamento della banca dati DALIA non è stato eseguito in tempo per popolare i campi relativi. La stessa cosa è avvenuta per la correzione del refuso relativo all'area CUN del dott. Triberti.

La dott.ssa Crescenti ha rinunciato all'assegno di ricerca di tipo A a cofinanziamento del progetto di eccellenza del Dipartimento di Oncologia ed Emato-oncologia in data 1 ottobre 2019.

Per questo motivo non è possibile garantire la copertura dei mesi restanti, dal momento che l'assegno di ricerca è bandito su fondi di Ateneo con apposito bando, espletato abitualmente una volta all'anno.

Il dott. Triberti sta invece svolgendo la propria attività di ricerca e sono in corso le procedure di rinnovo per un ulteriore biennio del contratto relativo, pienamente attinente al progetto di eccellenza e riguardante i risvolti ergonomici dell'utilizzo della realtà aumentata in chirurgia.

In merito all'arruolamento del PA MED/21 chirurgia toracica è stato espletato un concorso ai sensi dell'articolo 18 comma 1 legge 240/2010 che non precludesse la possibilità di partecipazione anche a candidati che avessero maturato specifica esperienza in materia nell'ambito dell'Università degli Studi di Milano. Nel nostro Ateneo, infatti, risultavano già presenti consolidate esperienze chirurgiche e sperimentali che avrebbero potuto rivestire un ruolo scientificamente e logisticamente strategico per il buon esito del progetto.

Nel budget del progetto era stato previsto l'arruolamento di due ricercatori a tempo determinato lettera b: il dott. Carlo Sposito è stato arruolato e ha preso servizio il 1 luglio 2019 nel settore scientifico disciplinare MED/ 18.

Per la seconda posizione rtd b è in corso una procedura valutativa pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 53 del 5 luglio 2019 per ssd Med/43 Medicina Legale; il 30 ottobre la commissione ha redatto il primo verbale con i criteri di valutazione.

QUADRO D.5

D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Come stabilito nel budget iniziale, è stato acquistato e inventariato un vibratomo per 20.229 €.

E' stata inoltre pubblicata una procedura negoziata con previa indagine di mercato per l'acquisto di un microdissettore laser. L'importo aggiudicato è pari a 239.091 €.

E' stato acquistato e inventariato il Software Emotional Parks (12.200 €) che è stato appositamente creato per il Dipartimento dall'Universitat Politecnica di Valencia e che sarà utilizzato nell'ambito della realtà aumentata e del suo impatto psicologico.

Sono stati acquistati reagenti di laboratori e plastiche necessari per l'espletamento delle fasi iniziali del progetto per 5.712 €.

QUADRO D.6

D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Nel mese di giugno 2019 sono stati erogati come quota premiale relativa al 2018 15.000 € al personale tecnico e amministrativo coinvolto direttamente nell'attività progettuale. L'Ateneo ha perfezionato nel frattempo il regolamento che disciplina la ripartizione: la commissione apposita si riunirà il 15 novembre per stabilire i criteri e la ripartizione relativi al 2019.

QUADRO D.7

D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Per quanto riguarda le borse di dottorato, in data 1 Ottobre 2019 è stata attivata la borsa focalizzata sull'investigazione degli aspetti tecnologici e biologici della radioterapia ad alta precisione, nell'ambito del corso di Dottorato in Computational Biology presso la European School of Molecular Medicine SEMM).

L'attività di ricerca dell'intera Divisione di Radioterapia, IEO IRCSS, Milano, è da tempo concentrata sulla radioterapia personalizzata attraverso l'incorporazione di nuove metodologie di imaging (ad es. Radiomica), big data, e implementazione modelli predittivi innovativi nel trattamento dei tumori.

La risorsa reclutata tramite borsa di dottorato stava già svolgendo attività di ricerca sul tema, con l'obiettivo di valutare differenti strategie per integrare in modo innovativo le ultime tecniche di imaging a disposizione, con particolare attenzione al loro utilizzo nell'ipofrazionamento:

Image-guidance per il movimento d'organo e realtà aumentata in radioterapia;

Basi biologiche dell'ipofrazionamento: identificazione dei marcatori predittivi con maggiore sensibilità all'ipofrazionamento.

Il suo contributo ai progetti clinici portati avanti dalla Divisione di Radioterapia dello IEO comprende proposte progettuali, raccolta e cura dei dati, individuazione delle regioni di interesse, interpretazione di modelli e statistiche, ricerca bibliografica e scrittura e redazione di manoscritti.

QUADRO D.8

D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2019 e relativi esiti

E' stato realizzato il protocollo clinico della sperimentazione da condurre presso l'Istituto Europeo di Oncologia e ne è stata ottenuta l'approvazione del relativo Comitato Etico (R1033/19-IEO 1088).

La radioterapia è indicata in circa il 50% di tutti i pazienti oncologici. Nel corso degli ultimi decenni, sono stati osservati enormi progressi nell'imaging pre-trattamento, nella pianificazione del trattamento, nella somministrazione e nella verifica. Numerosi studi biologici hanno dimostrato la maggiore sensibilità di tumori solidi a frazionamenti con dosi maggiorate (tumore al seno, alla prostata, al polmone, ecc.), e hanno permesso l'introduzione dell'ipofrazionamento, cioè l'erogazione di alte dosi di radioterapia a piccoli volumi, chiamate anche radioterapia ablativa se vengono somministrate dosi > 5 Gy/frazione. L'erogazione di dosi elevate a piccoli volumi è impegnativa dal punto di vista tecnologico. L'image-guidance è essenziale e consente di verificare la posizione del tumore o del volume target prima e/o durante la somministrazione del trattamento, consentendo una verifica quotidiana del settaggio del paziente e della posizione del target tenendo conto dell'errore di settaggio e del movimento dell'organo. In queste circostanze, la conformità e l'accuratezza ottenuta con la radioterapia ablativa sono ideali per l'erogazione di grandi dosi ipofrazionate, in quanto consentono un maggiore risparmio degli organi a rischio e, di conseguenza, una riduzione della tossicità indotta dalle radiazioni e un'escalation della dose tumorale.

Obiettivi

Tra gli obiettivi del progetto vi è quello di incorporare caratteristiche di imaging, marcatori biologici e caratteristiche patologiche cliniche in un modello statistico per sviluppare un punteggio prognostico in grado di discriminare sottogruppi tumorali favorevoli e sfavorevoli.

In quest'ottica la radiomica dovrebbe influenzare sempre di più la pratica clinica. In questo contesto, queste fonti di informazione saranno progressivamente incluse nella routine clinica per supportare decisioni cliniche personalizzate e migliorare la selezione del trattamento individualizzato, con l'obiettivo di diminuire i trattamenti tossici in caso di miglioramenti minimi e di incrementare il trattamento in caso di alta probabilità di fallimento o recidiva.

QUADRO D.9

D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

QUADRO E.1

E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale dal 1 gennaio 2019

Come anticipato con nota del 30 settembre 2019 n. 14294, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2019 (codice "45 Reclutamento-Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio ed inviati a Dalia entro il 8 novembre 2019. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza"	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse di terzi	Numero di unità di personale reclutate	Categoria di personale	Aree CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		

b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,65	1.111.500	1.111.500	0	0	1		<p>Aree Cun: 06, Macro Settore: 06/C, Settore Concorsuale: 06/C1, Settore Scientifico Disciplinare: MED/18</p>
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,70	1.197.000	1.197.000	0	0	1	<p>PROFESSORE ASSOCIATO TEMPO PIENO (LEGGE 240/10, ART.8)</p>	<p>Aree Cun: 06, Macro Settore: 06/E, Settore Concorsuale: 06/E1, Settore Scientifico Disciplinare: MED/21</p>
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		240.000	240.000	0	0	1		<p>Aree Cun: 06, Macro Settore: 06/A, Settore Concorsuale: 06/A4, Settore Scientifico Disciplinare: MED/08</p>
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		
e3. Personale TA a tempo determinato		38.500	38.500	0	0	1	<p>POSIZIONE ECONOMICA D1 T. DET.</p>	

e4. Tecnologi		0	0	0	0	0	
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0	
Totale	1,35	2.587.000	2.587.000	0	0	4	

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

QUADRO E.2

E.2 Infrastrutture, premialità' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

Risorse impiegate nel periodo 1 gennaio - 15 novembre 2019

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza al 15 novembre 2019	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 15 novembre 2019	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture ¹	277.232	0	277.232
Premialità Personale ²	15.000	0	15.000
Attività didattiche di alta qualificazione ³	97.738	0	97.738
Totale	389.970	0	389.970

¹ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

² Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

³ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

QUADRO E.3

E.3 Sintesi

Importo annuale accordato: 1.461.871€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 15 novembre		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	2.223.000	2.223.000	0	1.111.500	1.111.500	0
Altro Personale	659.720	557.400	102.320	1.475.500	1.475.500	0
Subtotale	4.079.720	3.977.400	102.320	2.587.000	2.587.000	0
Infrastrutture	2.815.250	2.687.600	127.650	277.232	277.232	0
Premialità Personale	0	0	0	15.000	15.000	0
Attività didattiche di alta qualificazione	660.000	660.000	0	97.738	97.738	0
Totale	7.554.970	7.325.000	229.970	2.976.970	2.976.970	0