

PIANO STRATEGICO 2020-2022 (ATENE0)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPO _ Dipartimento di oncologia ed Emato Oncologia DIRETTORE: prof.ssa Gabrielal Pravettoni						TARGET Valori soglia da raggiungere		
Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	Target 2021	Target 2022
INT-2 DIP	Un Ateneo aperto alla mobilità internazionale	Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per Anno Accademico (FFO)	+15% (incremento del numero assoluto di CFU)	Incremento di CFU all'estero	INT-2_DIPO		Aumento studenti che conseguono CFU all'estero per i 2 Corsi di Laurea Magistrale e per il Corso di Laurea Triennale	Numero per anni	CFU (dato per il 2018/2019: SCO: CFU:119; Biomedical CFU:0 - CdL di nuova attivazione; TRMIR nessun CFU)	138 CFU SCO; 35 CFU TRMIR; 00 Biomedical Omics	138 SCO; 35 CFU TRMIR; 20 CFU Biomedical Omics	138 SCO; 35 CFU TRMIR; 20 CFU Biomedical Omics
INT				Incremento dei visitig professor/scientist/scholar nell'ambito dei progetti di ricerca e formazione del Dipartimento e delle Attività didattiche di elevata qualificazione del Progetto di Eccellenza	INT-2_DIPO_1		Corsi elettivi e attività seminariali in lingua inglese nell'ambito dei 2 Corsi di Laurea Magistrale e per il Corso di Laurea Triennale	Numero per anni	Numero di docenti e VISITING SCIENTISTS E SCHOLARS (dato per il 2018/2019: 1 visiting professor e 47 visiting scholar/scientist	2 visiting professor; 30 visiting scientist/scholar	2 visiting professor; 50 visiting scientist/scholar	2 visiting professor; 50 visiting scientist/scholar
INT				Aumento della visibilità del Dipartimento all' livello internazionale e realizzazione di networks finalizzati alle attività di didattica e ricerca	INT-2_DIPO_2	Earmarking del 10% dei fondi PSR per l'organizzazione di un meeting internazionale	Organizzazione di meetings internazionali e di consorzi per progetti collaborativi di ricerca	Numero per anni	Evento-meeting internazionale	1	1	1
									Organizzazione di consorzi per progetti collaborativi di ricerca	1	1	1
DID_DIP					DID_DIPO_1		Il CdLM in Scienze Cognitive e Processi Decisionali ha deliberato di aumentare il numero di studenti (SCO to: 50 studenti ammessi) tenuto conto della prossima introduzione di un nuovo curriculum orientato alle nuove tecnologie in medicina nel CdLM in SCO.		Numero andamento degli avvisi di carriera	100 studenti ammessi	Aumento del 20% degli iscritti in concomitanza dell'avvio del nuovo curriculum	Mantenere il target del 2021

PIANO STRATEGICO 2020-2022 (ATENE0)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022						TARGET Valori soglia da raggiungere		
				ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPO_Dipartimento di oncologia ed Emato Oncologia DIRETTORE: prof.ssa Gabrielal Pravettoni								
Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	Target 2021	Target 2022
	Andamento degli avvis di carriera	Andamento degli avvis di carriera	+ 5% nel triennio del numero assoluto di avvis	Incrementare il numero di studenti nei CdL di cui il Dipartimento è referente principale	DID_DIPO_2	Fondo unico	TRMIR è un Corso di Laurea Triennale ad accesso programmato a livello nazionale: migliorare le azioni di orientamento al lavoro per gli studenti iscritti attraverso la collaborazione con il COSP; aggiornare l'offerta formativa degli Insegnamenti grazie ad un Aggiornamento del Regolamento del CdL per adeguare l'offerta formativa all'evoluzione della tecnologia; Programmazione Ciclo di Incontri di Orientamento al Lavoro; Realizzazione di un Convegno sul Futuro della professione confronto con evoluzione della professione in Europa; Costituzione di Indirizzo del CdL (allargamento della composizione delle Parti Sociali); aggiornamento dell'offerta formativa e modifica del regolamento del Corso di Laurea (TRMIR t0: 104 ammessi)	3	Numero andamento degli avvis di carriera	Mantenimento del risultato raggiunto a.a.2018/19	Incremento del 5% rispetto al 2019/2020	Incremento del 5% rispetto al 2020/2021
										Condizione occupazionale e formativa (%) https://www2.almalaurea.it/	Mantenimento del risultato raggiunto a.a.2018/19	Incremento del 5% rispetto al 2019/2020
					DID_DIPO_3		Per il CdLM in Biomedical Omics di nuova istituzione, abbiamo stimato che questo corso possa essere attrattivo per 20-25 studenti al primo anno. Prevediamo un incremento di 10 studenti per anno, fino a raggiungere il numero massimo di 40 studenti iscritti nel 2022.		Numero andamento degli avvis di carriera	Dato atteso: 20 studenti	Incremento del 50% (30 studenti)	Incremento di un ulteriore 33% (40 studenti)
DID_3_DIP	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità degli	Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (A15 - dato attuale 65,2%)	+5%	Prevenzione abbandoni, ritardi e dispersioni del CdLM in Scienze Cognitive e Processi Decisionali e del CdL in TRMIR	DID_3_DIPO_1		Per il CdLM in SCO ulteriore implementazione dei servizi di tutoraggio per gli studenti ad opera di studenti con contratto "150 ore"; miglioramento della regolarità d'uso da parte dei docenti della piattaforma Ariel, per facilitare gli studenti lavoratori nell'uso e nella fruizione dei materiali didattici.	3	% di studenti in corso	Mantenimento del risultato raggiunto a.a.2018/19	Incremento del 5% rispetto al 2019/2020	Incremento del 5% rispetto al 2020/2021

PIANO STRATEGICO 2020-2022 (ATENE0)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022						TARGET Valori soglia da raggiungere		
				ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPO_Dipartimento di oncologia ed Emato Oncologia DIRETTORE: prof.ssa Gabrielal Pravettoni								
Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	Target 2021	Target 2022
	studi	attuale 66,3%			DID_3_DIPO_2		Redazione ed invio a tutti gli studenti di un Vademecum sui Servizi a loro disposizione e l'organizzazione del loro percorso formativo (Studenti del 1° Anno); consolidare le azioni di Tutoraggio da parte di Studenti del 3° Anno rivolte a studenti del 1° e del 2° Anno; promuovere maggiore flessibilità nell'organizzazione degli Esami di Profitto tenendo monitorati quelli che sono i maggiori ostacoli, vale a dire gli Esami con la percentuale più alta di studenti ripetenti	3		Mantenimento del risultato raggiunto a.a.2018/19	Incremento del 5% rispetto al 2019/2020	Incremento del 5% rispetto al 2020/2021
RIC_1_DIP	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per Rtd-A (1 soglia su 3)	Oltre il 90% dei professori e ricercatori	Raggiungimento di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per Rtd-A (1 soglia su 3)	RIC_1_DIP0		Istituzione di una commissione <i>ad hoc</i> per la valutazione dei CV e degli indicatori ASN per i 10 membri del dipartimento che risultano in deficit rispetto agli indicatori richiesti. Questa fase propedeutica è importante per valutare il livello di "scostamento" dagli indicatori richiesti. La commissione procederà con interviste ai membri del DIPO ed elaborerà una serie di raccomandazioni personalizzate, che verranno discusse con gli Rtd-A e gli RU coinvolti e con i loro supervisor. Verrà anche valutata la possibilità di introdurre soglie minime di accesso al ruolo di Rtd-A, notando che, trattandosi di giovani ricercatori, hanno limitata possibilità di raggiungimento delle soglie nel breve termine (non considerando gli Rtd-A la percentuale di membri attivi sarebbe già allo stato attuale pari alla soglia minima del 90% prevista dall'Ateneo)	3	Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA (1 soglia su 3) (t0: 86% con riferimento a tutto il personale docente e ricercatore del Dipartimento; sale al 90% se si escludono gli Rtd-A)	Raggiungimento delle soglie per ruolo del 80% dei professori e ricercatori	Raggiungimento delle soglie per ruolo del 90% dei professori e ricercatori	Mantenimento delle soglie per ruolo del 90% dei professori e ricercatori
RIC				Promuovere l'integrazione delle risorse esistenti nel campo della ricerca di base e traslazionale all'interno del DIPO e nelle collaborazioni interdipartimentali e inter-Atenei.	RIC_1_DIP0_1	Earmarking del 70% dei fondi PSR per l'incentivazione all'implementazione, sviluppo e utilizzo delle piattaforme anche con finanziamento di un progetto con un meccanismo di selezione interna su base competitiva	Formalizzazione di un Comitato per l'utilizzo delle piattaforme di banking/high-throughput (mammella e prostata). Attivare sinergie in aree di ricerca traslazionale e clinica aggiuntive mediante attivazione di altre piattaforme per una raccolta dati rapida e strutturata creando "Electronic Data Capture" con il fine di progettare, costruire e mettere in opera database per raccolta dati mono- o multicentrici, gestire la qualità del dato configurando il sistema in modo tale che vi siano dei controlli sui dati inseriti, creare query automatiche e manuali per il monitoraggio dello studio ed esportare i dati raccolti nei formati utili per le elaborazioni statistiche (come ad esempio: REDCap https://www.project-redcap.org/). Accesso alle piattaforme dal sito di Dipartimento.		Numero progetti di ricerca che prevedano l'utilizzo delle piattaforme e/o di infrastrutture condivise di ricerca, in particolare in ambito di tecnologie "omiche" (t0: 1 progetto)	1	1	1
RIC_5_DIP	Implementare strumenti secondo le Best Practice a livello internazionale per la qualità della ricerca e l'Open Science	Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale <i>Open Access gold</i> e <i>green</i> Valore disponibile al t0: 29%; monitorabile ogni quadrimestre	50% di pubblicazioni <i>open</i> sul totale nel triennio	Incremento delle pubblicazioni del Dip0 in <i>open access</i>	RIC_5_DIP0	Earmarking del 20% dei fondi PSR per l'incentivazione della pubblicazione <i>open access</i> .	Costituzione di un Comitato Editoriale dedicato alle attività di divulgazione dei prodotti della ricerca via sito online, con il fine specifico di: a) monitorare costantemente il monitoraggio delle pubblicazioni scientifiche via sito online; b) incrementare le pubblicazioni 'open access'.	3 anni	Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale <i>Open Access gold</i> e <i>green</i> da monitorare ogni quadrimestre (Percentuale monitorata allo stato attuale pari al 39%)	Mantenimento e consolidamento dei risultati del 2019 (40%).	45% di pubblicazioni <i>open access</i>	50% di pubblicazioni <i>open access</i>

PIANO STRATEGICO 2020-2022 (ATENE0)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPO _ Dipartimento di oncologia ed Emato Oncologia DIRETTORE: prof.ssa Gabrielal Pravettoni						TARGET Valori soglia da raggiungere		
Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	Target 2021	Target 2022
RIC_6_Q	Rafforzare nei Dipartimenti la capacità di programmazione e monitoraggio	Regolare svolgimento del monitoraggio del Piano Triennale da parte dei Dipartimenti	Almeno 90% delle scadenze rispettate (calcolata sui 33 Dipartimenti UNIMI)	Monitoraggio e verifica trimestrale sull'andamento delle azioni per il conseguimento degli obiettivi previsti nella programmazione.	RIC_6_Q_DIPO		Costituzione di una Commissione di Presidio per la Qualità, presieduta dal Prof. Pece in qualità di responsabile AQ del DIPO, che comprenda i responsabili delle tre Commissioni -Didattica, Ricerca e Terza Missione- e un responsabile designato per il monitoraggio del Progetto di Eccellenza, che riporti trimestralmente alla Giunta del DIPO sull'andamento delle azioni per il conseguimento degli obiettivi previsti nella programmazione, con particolare riferimento al numero di pubblicazioni e ai progetti di ricerca pubblicate sul sito di dipartimento, numero di eventi di divulgazione verso la comunità scientifica e la società civile, analisi delle schede di valutazione degli studenti e monitoraggio delle commissioni paritetiche per quanto concerne il monitoraggio dell'attività didattica.	3 anni	Almeno 90% delle scadenze rispettate nel triennio	50%	70%	90%
TM_3_DIP	Dialogare con il contesto economico e sociale	Numero di iscritti ai Corsi di Perfezionamento e di Formazione Permanente e Continua		Dialogare con il contesto economico e sociale secondo le esigenze del sistema socio-sanitario e le istanze provenienti dal mondo del lavoro	TM_3_DIPO	3 anni	Promozione di Corsi di Perfezionamento in area medica con accreditamento ECM al fine di garantire la formazione continua di figure professionali in ottemperanza alle esigenze in ambito socio-sanitario.	3	Numero di Corsi di Perfezionamento attivati per A.A.	1	2	2
TM				Divulgazione delle attività del DIPO	TM_DIPO_1	Fondo unico	Potenziare le pagine del sito web "Gruppi e laboratori" e "Notizie dai Gruppi" ; Affiancare alla disseminazione la divulgazione scientifica rivolta ad un pubblico più ampio. Istituzione di un Comitato Editoriale per questa sezione del sito che definisca le linee di intervento e di comunicazione	3	Numero di post pubblicati di interesse pubblico	5	7	10